

**Отчет о реализации плана мероприятий
по противодействию коррупции ГБУ Республиканский
СРЦ за I квартал 2018 года.**

№	Наименование мероприятий	Ответственные лица	Срок исполнения	Итоги за I квартал
Мероприятия по противодействию коррупции в ГБУ Республиканский СРЦ				
1	Назначить ответственных лиц за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении.	Директор	постоянно	Исполнено. Приказом № 3/1-о от 09.01.2018 г. назначены ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ Республиканский СРЦ и ознакомлены под роспись.
2	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.	Специалист по кадрам	постоянно	Исполнено. Работники ГБУ Республиканский СРЦ под роспись ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
3	Предоставление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения.	Директор	ежегодно	Исполнено. Директором ГБУ Республиканский СРЦ предоставлены сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного

				характера в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения.
4	Размещение информации о противодействии коррупции на информационных стендах и сайте учреждения.	Заведующие ОСП в районах, заведующий ОМО	постоянно	<p>Исполнено.</p> <p>В целях обеспечения открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности на сайте учреждения размещена информация о противодействии коррупции, а именно план по противодействию коррупции в ГБУ Республиканском СРЦ, Положение об Антикоррупционной политике, Положение о конфликте интересов, Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБУ Республиканский СРЦ, Порядок сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных</p>

				правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.
5	Осуществление контроля за соблюдением требований к лицам, поступающим на работу в учреждение, и обеспечение соблюдения ими общих принципов и требований к предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, исполнения обязанностей, установленных ФЗ «О противодействии коррупции»	Специалист по кадрам	постоянно	Исполнено. Осуществляется контроль за соблюдением требований к лицам, поступающим на работу в учреждение, и обеспечение соблюдения ими общих принципов и требований к предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, исполнения обязанностей, установленных ФЗ «О противодействии коррупции»
6	Осуществление организационных разъяснительных и иных мер по исполнению работниками учреждения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Заведующие ОСП в районах, заведующий ОМО	Постоянно	Исполнено. На постоянной основе проводятся организационно разъяснительные меры по исполнению работниками учреждения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
7	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликтов интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, и принятие предусмотренных законодательством мер по предотвращению и урегулированию	Специалист по кадрам, Заведующие ОСП в районах	постоянно	Исполнено. Приказом № 81/1-о от 23.01.2018 г. утверждено Положение о конфликте интересов в ГБУ Республиканский СРЦ. Работа по обеспечению выполнения

	конфликта интересов. Каждый случай конфликта интересов предавать гласности и применять меры ответственности, предусмотренные законодательством.			требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУ Республиканский СРЦ ведется на постоянной основе. Все сотрудники ознакомлены с перечнем ограничений, обязанностей и запретов, которые могут привести к возникновению конфликта интересов.
8	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Специалист по кадрам, юриисконсульт	постоянно	Исполнено. В учреждении на постоянной основе проводятся разъяснительные меры по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
9	Обеспечение контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей	Заведующий ОСП в районах, юриисконсульт	постоянно	Исполнено. Ведется постоянный контроль за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей. По итогам I

				<p>квартала 2018 года сообщений о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей не поступало. Приказом 80/1-о от 23.01.2018 г.утвержден Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений .</p>
10	<p>По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, проводить проверку и принимать меры к привлечению виновных лиц к установленной законом ответственности</p>	<p>Специалист по кадрам, юрисконсульт</p>	<p>постоянно</p>	<p>Исполнено По итогам I квартала 2018 года фактов несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков не выявлено.</p>

11	<p>Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков государственным, муниципальным служащим, иным должностным лицам в связи с их должностным положением.</p>	<p>Заведующие ОСП в районах, юрисконсульт</p>	<p>постоянно</p>	<p>С целью формирования у работников негативного отношения к дарению подарков государственным, муниципальным служащим, иным должностным лицам в связи с их должностным положением при назначении на должность все работники в обязательном порядке ознакамливаются с положениями ФЗ от 2008 года №273-ФЗ « О противодействии коррупции» и Кодексом этики и служебного поведения сотрудников ГБУ Республиканский СРЦ. В учреждении ведется постоянная разъяснительная и консультативная работа среди работников. В здании учреждения оформлен стенд по тематике « Противодействие коррупции», на котором размещена информация по антикоррупционной работе, на сайте ГБУ Республиканский СРЦ</p>
12	<p>Обеспечение проведения антикоррупционной работы среди кандидатов на вакантные должности в ГБУ Республиканский СРЦ</p>	<p>Специалист по кадрам</p>	<p>постоянно</p>	<p>Исполнено. Кандидаты на вакантные должности в ГБУ Республиканский СРЦ в обязательном порядке проходят</p>

				<p>собеседование, при котором проверяется знание законодательства о противодействии коррупции. Лица, поступающие на работу в учреждение, заполняют согласие на обработку персональных данных и предоставляют справку об отсутствии судимости.</p>
13	<p>Антикоррупционное образование и просвещение</p>	<p>Юрисконсульт</p>	<p>постоянно</p>	<p>Исполнено. Юрисконсульт доводит до работников положения законодательства Российской Федерации и Республики Башкортостан и их изменения о противодействии коррупции путем размещения на информационном стенде. Ведется постоянная разъяснительная среди работников ГБУ Республиканский СРЦ.</p>
14	<p>Включение антикоррупционных положений в трудовые договора</p>	<p>Специалист по кадрам</p>	<p>постоянно</p>	<p>Исполнено. В трудовые договора работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГБУ Республиканский СРЦ включены антикоррупционные положения.</p>
15	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения)</p>	<p>Юрисконсульт</p>	<p>постоянно</p>	<p>Исполнено. Организовывается индивидуальные</p>

				консультирования работников по вопросам применения (соблюдения)
16	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур антикоррупционной политики учреждения	Заведующие ОСП в районах, юристконсульт, специалист по кадрам	постоянно	Исполнено. Работа по обеспечению соблюдения внутренних процедур антикоррупционной политики учреждения ведется на постоянной основе.
17	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Главный бухгалтер	постоянно	Исполнено. Главным бухгалтером ведется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
18	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.	Главный бухгалтер	постоянно	Исполнено. Осуществляется регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.
19	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам	Заведующие ОСП в районах, юристконсульт, специалист по кадрам	По мере необходимости	Исполнено. Приказом № 83/1 от 25.01.2018 года утвержден Порядок сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и

	предупреждения и противодействия коррупции			противодействия коррупции в учреждении
20	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия	Заведующие ОСП в районах, юрисконсульт, специалист по кадрам	По мере необходимости	Исполнено. По итогам I квартала 2018 коррупционные преступления в ГБУ Республиканский СРЦ не выявлены.
II. Совершенствование организации деятельности по закупке товаров, выполнению работ, оказанию услуг для нужд ГБУ Республиканский СРЦ				
21	Обеспечение организации закупок для нужд учреждения и осуществление контроля за исполнением государственных контрактов в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ « О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» Указом Президента РФ от 08.04.1997 г. №305 « О первоочередных мерах по предотвращению коррупции и сокращению бюджетных расходов при организации закупки продукции для государственных нужд».	Контрактный управляющий	постоянно	Исполнено. Обеспечение контроля за своевременным заключением и исполнением контрактов осуществляется постоянно.
22	Совершенствование условий, процедуры и механизмов гос. закупок, в т.ч. путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронном виде в соответствии с законодательством.	Контрактный управляющий	постоянно	Исполнено. Контракты заключаются путем проведения открытых аукционов в электронном виде в соответствии с законодательством.

23	Проведение проверки зарегистрированных участников на официальном сайте недобросовестных поставщиков РФ на факт наличия в реестре на день проведения конкурса /открытого конкурса (аукциона)	Контрактный управляющий	постоянно	Исполнено. Контрактным управляющим постоянно проводятся проверки зарегистрированных участников на официальном сайте недобросовестных поставщиков РФ на факт наличия в реестре на день проведения конкурса /открытого конкурса (аукциона).
III. Меры по усилению информационной открытости деятельности ГБУ Республиканский СРЦ				
24	Обеспечение размещения информации о деятельности учреждения в государственных информационных системах РБ с помощью сети Интернет	Заведующий ОМО системный администратор	постоянно	Исполнено. В информационных системах РБ размещена информация о деятельности ГБУ Республиканский СРЦ.
25	Организация работы по размещению информации и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте учреждения	Заведующий ОМО системный администратор	постоянно	Исполнено. На официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции» учреждения размещена информация по вопросам противодействия коррупции, которая обновляется ежегодно.
26	Регулярное информирование граждан о результатах деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в учреждении путем опубликования материалов на официальном сайте учреждения и через СМИ	Заведующий ОМО, системный администратор, специалист по кадрам	постоянно	Исполнено. Ведется регулярное информирование граждан о результатах деятельности Комиссии по урегулированию трудовых споров работников ГБУ Республиканский СРЦ путем опубликования материалов на официальном сайте учреждения и через СМИ
27	Проведение на постоянной основе мониторинга коррупционных	Юрисконсульт,	постоянно	

	проявлений посредством анализа жалоб, обращений граждан и организаций, публикаций в СМИ, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	Специалист по кадрам		Исполнено. По итогам I квартала 2018 г. коррупционный проявлений в учреждении не выявлено.
28	Активизация работы по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции. Каждый установленный факт коррупции в учреждении предавать гласности и расследованию.	Заведующие ОСП в районах, юристконсульт, специалист по кадрам	постоянно	Ведется работа по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции

В отчетный период 2018 года в адрес прокуратуры, директора информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками не поступало.

Директор ГБУ Республиканский СРЦ



М.Г.Мурзагалина