

**Отчет о реализации плана мероприятий  
по противодействию коррупции ГБУ РБ МЦ «Семья» за I квартал 2019 года.**

№	Наименование мероприятий	Ответственные лица	Срок исполнения	Итоги за I квартал
<b>Мероприятия по противодействию коррупции в ГБУ РБ МЦ «Семья»</b>				
<b>1</b>	Назначить ответственных лиц за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении.	Директор	постоянно	<p>Исполнено.</p> <p>Внесены изменения в приказ № 429/1-о от 18.04.2018 г. о назначении ответственных лиц за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ РБ МЦ «Семья».</p> <p>Ответственные исполнители:  Мирсаяпова С.О. – и.о. главного бухгалтера;  Гимадиев И.Р. – заместитель директора по общим вопросам;  Мерзлякова Е.В. – заведующая ОСП в Архангельском районе;  Яковлева Эльвира Робертовна – заведующая ОСП в Чишминском районе;  Сумеркина Олеся Анатольевна – заведующая ОСП в Иглинском районе;  Валитова Мавлида Даяновна – заведующая ОСП в Нурымановском районе;  Хохлова Ира Андреевна – заведующая ОСП в Уфимском районе;</p>

				Исламова Алия Рамилевна- заведующая ОСП в Благоварском районе; Исканьярова Лилия Гайсиевна- юрисконсульт; Кирчанова Людмила Алксеевна – специалист по кадрам.
2	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.	Специалист по кадрам	постоянно	Исполнено. Работники ГБУ РБ МЦ «Семья» под роспись ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
3	Предоставление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения.	Директор	ежегодно	Исполнено. Директором ГБУ РБ МЦ «Семья» будут предоставлены сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения.
4	Размещение информации о противодействии коррупции на информационных стендах и сайте учреждения.	Заведующие ОСП в районах, заведующий ОМО	постоянно	Исполнено. В целях обеспечения открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности на сайте учреждения размещена информация о противодействии коррупции, а именно план по противодействию коррупции в ГБУ РБ

				<p>МЦ «Семья», Положение об Антикоррупционной политике, Положение о конфликте интересов, Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБУ РБ МЦ «Семья», Порядок сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.  <a href="http://gburp.mintrudrb.ru/posts/69120">http://gburp.mintrudrb.ru/posts/69120</a>.          На сайте своевременно размещается информация, по мере необходимости вносятся изменения.</p>
5	<p>Осуществление контроля за соблюдением требований к лицам, поступающим на работу в учреждение, и обеспечение соблюдения ими общих принципов и требований к предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, исполнения обязанностей, установленных ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>Специалист по кадрам</p>	<p>постоянно</p>	<p>Исполнено.          Осуществляется контроль за соблюдением требований к лицам, поступающим на работу в учреждение, и обеспечение соблюдения ими общих принципов и требований к предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, исполнения обязанностей, установленных ФЗ «О противодействии коррупции»</p>

6	<p>Осуществление организационных разъяснительных и иных мер по исполнению работниками учреждения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Заведующие ОСП в районах, заведующий ОМО</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Исполнено. На постоянной основе проводятся организационно разъяснительные меры по исполнению работниками учреждения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p>
7	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликтов интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, и принятие предусмотренных законодательством мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Каждый случай конфликта интересов предавать гласности и применять меры ответственности, предусмотренные законодательством.</p>	<p>Специалист по кадрам, Заведующие ОСП в районах</p>	<p>постоянно</p>	<p>Исполнено. Приказом № 81/1-о от 23.01.2018 г. утверждено Положение о конфликте интересов в ГБУ РБ МЦ «Семья». Работа по обеспечению выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУ РБ МЦ «Семья» ведется на постоянной основе. Все сотрудники ознакомлены с перечнем ограничений, обязанностей и запретов, которые могут привести к возникновению конфликта интересов. Случаев возникновения конфликта интересов за I квартал 2019 года не возникло.</p>
8	<p>Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Специалист по кадрам, юристконсульт</p>	<p>постоянно</p>	<p>Исполнено. В учреждении на постоянной основе проводятся разъяснительные меры по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи</p>

				взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
9	Обеспечение контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей	Заведующий ОСП в районах, юриисконсульт	постоянно	Ведется постоянный контроль за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей. По итогам I квартала 2019 года сообщений о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей не поступало. Приказом 80/1-о от 23.01.2018 г. утвержден Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.
10	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи	Специалист по кадрам, юриисконсульт	постоянно	По итогам I квартала 2019 года фактов несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,

	подарков, проводить проверку и принимать меры к привлечению виновных лиц к установленной законом ответственности			нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков не выявлено.
11	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков государственным, муниципальным служащим, иным должностным лицам в связи с их должностным положением.	Заведующие ОСП в районах, юристконсульт	постоянно	С целью формирования у работников негативного отношения к дарению подарков государственным, муниципальным служащим, иным должностным лицам в связи с их должностным положением при назначении на должность все работники в обязательном порядке ознакамливаются с положениями ФЗ от 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Кодексом этики и служебного поведения сотрудников ГБУ РБ МЦ «Семья». В учреждении ведется постоянная разъяснительная и консультативная работа среди работников. В здании учреждения оформлен стенд по тематике «Противодействие коррупции», на котором размещена информация по антикоррупционной работе, на сайте ГБУ РБ МЦ «Семья».
12	Обеспечение проведения антикоррупционной работы среди кандидатов на вакантные должности в ГБУ РБ МЦ «Семья»	Специалист по кадрам	постоянно	Исполнено. Кандидаты на вакантные должности в ГБУ РБ МЦ «Семья» в обязательном порядке проходят собеседование, при котором проверяется знание законодательства о противодействии

				коррупции. Лица, поступающие на работу в учреждение, заполняют согласие на обработку персональных данных и предоставляют справку об отсутствии судимости.
13	Включение антикоррупционных положений в трудовые договора	Специалист по кадрам	постоянно	Исполнено. В трудовые договора работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГБУ РБ МЦ «Семья» включены антикоррупционные положения.
14	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур антикоррупционной политики учреждения	Заведующие ОСП в районах, юристконсульт, специалист по кадрам	постоянно	Исполнено. Работа по обеспечению соблюдения внутренних процедур антикоррупционной политики учреждения ведется на постоянной основе.
15	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Главный бухгалтер	постоянно	Исполнено. Положение об осуществлении внутреннего финансового аудита ГБУ РБ МЦ «Семья» утверждено приказом директора от 21.03.2018 г. № 301/1. Главным бухгалтером ведется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
16	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками,	Главный бухгалтер	постоянно	Исполнено. Осуществляется регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен

	представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.			деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.
17	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	Заведующие ОСП в районах, юрисконсульт, специалист по кадрам	По мере необходимости	Исполнено. Приказом № 83/1 от 25.01.2018 года утвержден Порядок сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Необходимости обращения в правоохранительные органы в I квартал 2019 года не возникло.
18	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия	Заведующие ОСП в районах, юрисконсульт, специалист по кадрам	По мере необходимости	Исполнено. По итогам I квартала 2019 коррупционные преступления в ГБУ РБ МЦ «Семья» не выявлены.
<b>II. Совершенствование организации деятельности по закупке товаров, выполнению работ, оказанию услуг для нужд ГБУ РБ МЦ «Семья»</b>				
19	Обеспечение организации закупок для нужд учреждения и осуществление контроля за исполнением государственных контрактов в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ « О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения государственных и муниципальных	Контрактный управляющий	постоянно	Исполнено. Обеспечивается организация закупок для нужд учреждения, осуществляется контроль за своевременным заключением контрактов в соответствии с 44-ФЗ от 05.04.2013 года « О контрактной в сфере закупок товаров, работ, услуг на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения государственных и муниципальных



	нужд» Указом Президента РФ от 08.04.1997 г. №305 « О первоочередных мерах по предотвращению коррупции и сокращению бюджетных расходов при организации закупки продукции для государственных нужд».			нужд» Указом Президента РФ от 08.04.1997 г. №305 « О первоочередных мерах по предотвращению коррупции и сокращению бюджетных расходов при организации закупки продукции для государственных нужд».
20	Совершенствование условий, процедуры и механизмов гос. закупок, в т.ч. путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронном виде в соответствии с законодательством.	Контрактный управляющий	постоянно	Исполнено. Контракты заключаются путем проведения открытых аукционов в электронном виде в соответствии с законодательством.
21	Проведение проверки зарегистрированных участников на официальном сайте недобросовестных поставщиков РФ на факт наличия в реестре на день проведения конкурса /открытого конкурса (аукциона)	Контрактный управляющий	постоянно	Исполнено. Контрактным управляющим постоянно проводится проверка зарегистрированных участников на официальном сайте недобросовестных поставщиков РФ на факт наличия в реестре на день проведения конкурса /открытого конкурса (аукциона).
<b>III. Меры по усилению информационной открытости деятельности ГБУ РБ МЦ «Семья»</b>				
22	Обеспечение размещения информации о деятельности учреждения в государственных информационных системах РБ с помощью сети Интернет	Заведующий ОМО системный администратор	постоянно	Исполнено. В информационных системах РБ размещена информация о деятельности ГБУ РБ МЦ «Семья».
23	Организация работы по размещению информации и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте учреждения	Заведующий ОМО системный администратор	постоянно	Исполнено. На официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции» учреждения размещена информация по вопросам

				противодействию коррупции, которая обновляется ежегодно.
24	Регулярное информирование граждан о результатах деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в учреждении путем опубликования материалов на официальном сайте учреждения и через СМИ	Заведующий ОМО, системный администратор, специалист по кадрам	постоянно	Исполнено. Ведется регулярное информирование граждан о результатах деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов в учреждении путем опубликования материалов на официальном сайте учреждения и через СМИ.
25	Проведение на постоянной основе мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб, обращений граждан и организаций, публикаций в СМИ, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	Юрисконсульт, Специалист по кадрам	постоянно	Исполнено. По итогам I квартала 2019 г. коррупционных проявлений в учреждении не выявлено.
26	Активизация работы по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции. Каждый установленный факт коррупции в учреждении предавать гласности и расследованию.	Заведующие ОСП в районах, юрисконсульт, специалист по кадрам	постоянно	Ведется работа по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции. <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечен контроль за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать ими подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей;</li> <li>- антикоррупционное образование и просвещение;</li> <li>- обеспечено проведение антикоррупционной работы среди</li> </ul>

--	--	--	--

Директор ГБУ РБ МЦ «Семья»



кандидатов на вакантные должности  
ГБУ РБ МЦ «Семья»;  
- Приказом № 81/1-о от 23.01.2018 г.  
утверждено Положение о конфликте  
интересов в ГБУ РБ МЦ «Семья».  
Работа по обеспечению выполнения  
требований законодательства о  
предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов в ГБУ РБ МЦ  
«Семья» ведется на постоянной  
основе. Все сотрудники ознакомлены с  
перечнем ограничений, обязанностей и  
запретов, которые могут привести к  
возникновению конфликта интересов.  
Случаев возникновения конфликта  
интересов за I квартал 2019 года не  
возникло.



М.Г.Мурзагалина