


Приложение № 4  
к коллективному договору  
ГБУ Республиканский социальный  
приют для детей и подростков  
от «25» сентября 2017 г.

Согласовано


Президент СМК ГБУ РСРП

  
Э.Р. Ахметьянова  
«25» сентября 2017 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБУ РСРП

  
М.Г. Мурзагалина  
«25» сентября 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**государственного бюджетного учреждения**  
**Республиканский социальный приют для детей и подростков**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республиканский социальный приют для детей и подростков (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «Об введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «Об мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений государственного обслуживания населения Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Правительства Республики Башкортостан от 22 октября 2008г. № 364, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации заработной платы работников государственного бюджетного учреждения Республиканский социальный приют для детей и подростков (далее - ГБУ РСРП), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников ГБУ РСРП.

Положение включает в себя:

размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда директора ГБУ РСРП, включая размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Директор ГБУ РСРП с учетом мнения Совета Трудового коллектива утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании труда работников.

1.6. Размеры должностных окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения должностных работников к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570, от 6 августа 2007 года № 526, от 31 марта 2008 года № 149н, от 5 мая 2008 года № 216н, от 27 мая 2008 года № 242н, от 29 мая 2008 года № 247н.

1.7. Размеры должностных окладов работников устанавливаются директором ГБУ РСРП на

основе минимальных окладов по ПКГ, установленных Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 22 октября 2008 года № 364, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов работников по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются директором ГБУ РСРП по согласованию с министерством.

1.8. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.11. Штатное расписание ГБУ РСРП утверждается директором и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

1.12. Лица, кроме медицинских и фармацевтических, а также педагогических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии ГБУ РСРП могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.13. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС).

1.14. Фонд оплаты труда работников ГБУ РСРП формируется по утвержденным (согласованным МТиСЗН РБ) планом финансово-хозяйственной деятельности ГБУ РСРП по кодам аналитики на заработную плату в пределах бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет лимитов бюджетных обязательств Республики Башкортостан, могут направляться ГБУ РСРП на выплаты стимулирующего характера. При этом, начиная с 1 января 2010 года объем средств на указанные выплаты не может быть менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет лимитов бюджетных обязательств Республики Башкортостан.

1.15. Директор ГБУ РСРП несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.16. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда ГБУ РСРП – не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу ГБУ РСРП, утверждается приказом МТиСЗН РБ.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников ГБУ РСРП**

2.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

2.2. К должностному окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами директором ГБУ РСРП могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским и педагогическим работникам;

повышающий коэффициент за ученую степень и наличие почетного звания;

повышающий коэффициент молодым специалистам.

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему

коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам ГБУ РСРП в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий настоящего Положения и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается Директором ГБУ РСРП персонально в отношении конкретного работника на основании решения аттестационной комиссии.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается в целях стимулирования работников к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности.

№ п/п	Наименование категории	Повышающий коэффициент
1	За вторую квалификационную категорию	0,1
2	За первую квалификационную категорию	0,2
3	За высшую квалификационную категорию	0,3

2.7. Работникам, которым присвоены почетное звание, ученая степень, соответствующие профилю учреждения, устанавливается повышающий коэффициент к окладу в следующих размерах:

№ п/п	Наличие степени, звания	Повышающий коэффициент
1	За ученую степень доктора наук	0,2
2	За ученую степень кандидата наук	0,1
3	За наличие почетного звания	0,1

При наличии у работника более одного почетного звания оплата труда производится за одно почетное звание по выбору работника.

2.8.

2.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

2.10. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

### **3. Условия оплаты труда директора ГБУ РСРП, а также его заместителей и главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата директора, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора ГБУ РСРП определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения			
		I	II	III	IV

1	Руководитель приюта для детей и подростков	12130	11340	-	-
---	--	-------	-------	---	---

Должностной оклад директора ГБУ РСРП индексируется одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам.

Директор обязан представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан справку о средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу ГБУ РСРП. За достоверность представляемых сведений несет ответственность директор ГБУ РСРП.

Размеры окладов заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются приказом по ГБУ РСРП на 10-30% ниже оклада директора.

3.2. Отнесение к группам по оплате труда директора осуществляется в соответствии с разделом 13 настоящего Положения.

3.3. Персональный повышающий коэффициент директору устанавливается в порядке, предусмотренном министерством.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

3.5. С учетом условий труда директору, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3.6. Министерство может устанавливать директору выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

3.7. Заместителям директора, главному бухгалтеру выплачиваются премии, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

#### **4. Условия оплаты труда общеотраслевых должностей служащих**

Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих ГБУ РСРП, устанавливаются согласно Приложения 1.

#### **5. Условия оплаты труда работников, предоставляющих социальные услуги**

Должностные оклады работников ГБУ РСРП, занимающих должности работников, предоставляющих социальные услуги, устанавливаются согласно Приложения 2.

#### **6. Оплата труда медицинского персонала**

Должностные оклады работников ГБУ РСРП, занимающих должности медицинских и работников, устанавливаются согласно Приложения 3.

#### **7. Условия оплаты труда педагогических работников**

Должностные оклады работников ГБУ РСРП, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются согласно Приложения 4.

#### **8. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

8.1. Установление должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

8.2. Должностные оклады рабочих ГБУ РСРП устанавливаются согласно Приложения 5.

8.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора ГБУ РСРП рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего

коэффициента принимается директором ГБУ РСП с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу - в пределах 0,2.

8.4. Водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в качестве водителя устанавливается повышающий коэффициент в размере:

0,5 – водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»);

0,25 – водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»)).

8.5. За ненормированный рабочий день водителям устанавливается надбавка в размере 25% от должностного оклада.

8.6. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

8.7. Рабочим выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

## **9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

9.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

9.2. Работникам ГБУ РСП устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: доплата социальным работникам, обслуживающим особые категории граждан и работающим в особых условиях;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

9.2.1. Работникам ГБУ РСП устанавливаются доплаты в размере 20 процентов от оклада (ставки).

9.2.2. Рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, доплаты устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в размере от 4 до 12 процентов оклада (тарифной ставки) за время фактической занятости на следующих видах работ:

рабочие пищеблоков (повар, подсобный рабочий);

рабочие прачечных (машинист по стирке и ремонту спецодежды);

старшая медицинская сестра, медицинская сестра, санитарка;

педагог-психолог, младший воспитатель

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Общий размер доплат не может превышать 30 процентов оклада ставки.

9.3. Конкретные размеры выплат, указанных в пунктах 9.2.1-9.2.2 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым директором с учетом мнения Совета Трудового коллектива.

9.4. Выплаты компенсационного характера работникам ГБУ РСП в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.5. За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается доплата в размере 30% к установленному должностному окладу, часовой ставке.

9.6. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни повышенная оплата или

предоставление другого дня отдыха производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.7. В ГБУ РСРП к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

## **10. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам ГБУ РСРП**

10.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению директора в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников ГБУ РСРП.

10.2. К выплатам стимулирующего характера, кроме повышающих коэффициентов, относятся: надбавка за продолжительность непрерывной работы; премиальные выплаты за выполненную работу.

10.3. За продолжительность непрерывной работы работникам ГБУ РСРП для детей и подростков устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в следующих размерах: от трех до пяти лет непрерывной работы – 20 процентов; свыше пяти лет непрерывной работы – 30 процентов.

Исчисление стажа для установления надбавки за продолжительность непрерывной работы осуществляется в соответствии с разделом 12 к настоящему Положению.

10.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в ГБУ РСРП могут быть установлены премии:

- по итогам работы (за месяц);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к профессиональным и общегосударственным праздникам.

На основании решения директора ГБУ РСРП в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств осуществляется премирование:

Заместителей директора и главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

Руководителей структурных подразделений ГБУ РСРП и иных работников, подчиненных заместителям директора, – по представлению заместителей директора;

Остальных работников, занятых в структурных подразделениях ГБУ РСРП, – по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование руководителя ГБУ РСРП производится на основании приказа МТиСЗН РБ с учетом результатов деятельности ГБУ РСРП в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы.

Одним из показателей эффективности работы директора ГБУ РСРП является рост средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Башкортостан.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора ГБУ РСРП и средней заработной платы работников устанавливается приказом МТиСЗН РБ в кратности от 1 до 8.

10.5. При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с успешной деятельностью учреждения;
- своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.

10.6. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении

почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении нагрудными знаками «Отличник социально-трудовой сферы»;

награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и др.

10.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

10.8. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ГБУ РСЦП;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ГБУ РСЦП среди населения;

непосредственное участие в реализации региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

10.9. На формирование дополнительного фонда стимулирования труда работников ГБУ РСЦП с учетом начислений может быть направлено не более 50 процентов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Распределение дополнительного фонда стимулирования труда работников ГБУ РСЦП производится комиссией, образованной на паритетной основе из представителей работодателей и выборного органа первичной профсоюзной организации.

## **11. Другие вопросы оплаты труда**

11. Материальная помощь работникам может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор ГБУ РСЦП на основании письменного заявления работника.

## **12. Порядок исчисления стажа для установления надбавки за продолжительность непрерывной работы в ГБУ РСЦП**

12.1. В стаж непрерывной работы работникам ГБУ РСЦП засчитывается:

время непрерывной работы, как по месту основной работы, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования независимо от ведомственной подчиненности;

время работы в структурных подразделениях (отделах, секторах, группах) администраций муниципальных районов и городских округов, в муниципальных учреждениях (предприятиях) и иных бюджетных учреждениях, уполномоченных администрациями муниципальных районов и городских округов на предоставление гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг и преобразованных в государственное учреждение Республиканский центр по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг;

время работы в государственном учреждении экспертизы условий труда преобразованном в государственное учреждение Исследовательская лаборатория экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр учреждений высшего профессионального образования медицинского профиля;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях медицинского профиля;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах управления здравоохранением, в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, образования при условии, если за ней

непосредственно следовала работа в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования;

время выполнения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками учреждений высшего профессионального образования медицинского профиля, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, общества Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы, как по месту основной работы, так и работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в государственное и муниципальное учреждение социального обслуживания населения и здравоохранения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, указанное время засчитывается в непрерывный стаж независимо от продолжительности перерыва;

время работы в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения в период учебы студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования медицинского профиля независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения и здравоохранения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации или Министерства внутренних дел по Республике Башкортостан для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

12.1.1. если работа, дающая право работникам ГБУ РСРП на надбавки, непосредственно предшествовала следующим периодам и непосредственно следовала за ними:

время работы в органах государственной власти и местного самоуправления;

время работы в государственных внебюджетных фондах;

время работы на выборных должностях в профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года,

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

12.2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в государственные учреждения социального обслуживания населения, здравоохранения и образования, если перерыв, во время которого не было другой работы, не превысил:

12.2.1. Одного месяца со дня:

увольнения из государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения, здравоохранения и образования;

увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в государственном и муниципальном учреждении социального обслуживания населения,



здравоохранения и образования;

прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из государственного и муниципального учреждения социального обслуживания населения, здравоохранения и образования, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по данным основаниям;

увольнения из органов управления здравоохранением, труда и социальной защиты населения, учреждений государственной санитарно-эпидемиологической службы, федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в государственных муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования;

увольнения с предприятий или из организаций (структурных подразделений) независимо от формы собственности, осуществляющих в установленном порядке функции государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения или социального обслуживания населения;

увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации или Министерства внутренних дел по Республике Башкортостан для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

#### 12.2.2. Двух месяцев:

со дня увольнения из государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения, здравоохранения и образования после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства);

после увольнения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования (время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается).

Этот же порядок применяется в отношении членов семьи, находившихся за границей вместе с работником.

#### 12.2.3. Трех месяцев:

после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования медицинского, социального профиля, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией государственного и муниципального учреждения социального обслуживания населения, здравоохранения и образования, сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (структурных подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, не считая времени переезда.

#### 12.2.4. Шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией государственного и муниципального учреждения социального обслуживания населения, здравоохранения и образования в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

#### 12.2.5. Одного года:

со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования.

12.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если указанному периоду предшествовала работа в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования, следующим работникам:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработные;

получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;

принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждений социального обслуживания населения, здравоохранения и образования (по старости, инвалидности, за выслугу лет и по другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового или начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения, здравоохранения и образования в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового или начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность либо переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы или из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования.

12.3. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста. Отсутствие в трудовой книжке уточняющей записи (причин увольнения) не является основанием для отказа в сохранении непрерывного трудового стажа работы, в том числе стажа непрерывной работы в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения и образования. В качестве подтверждающих документов может служить паспорт, свидетельство о рождении ребенка и документ, подтверждающий инвалидность ребенка;

работы в государственных и муниципальных учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (на кафедрах учреждений высшего профессионального образования медицинского профиля, в научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования медицинского профиля, в том числе на подготовительных отделениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения (надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается).

12.4. Перерывы в работе, указанные в подпунктах 12.2.1-12.2.5 настоящего Примерного положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

### **13. Показатели и порядок отнесения ГБУ РСРП к группам по оплате труда руководителей**

13.1. Показатели отнесения ГБУ РСРП к группе по оплате труда руководителей:

13.1.1. Учреждения социального обслуживания в том числе социальные приюты для детей и подростков (со стационаром)

Группа по оплате труда руководителей	Количество обслуживаемых, чел.	Число сметных коек
I	10000	51 и более
II	10000	от 31 до 50
III	от 5000 до 10000	от 16 до 30
IV	до 5000	до 15

**Примечание:**

Социальные приюты для детей и подростков и другие учреждения социального обслуживания (со стационаром) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от количества койко-мест с учетом планового количества детского населения, обслуживаемого в нестационарных условиях.

**13.2. Порядок соответствия к группам по оплате труда руководителя ГБУ РСП**

13.2.1. Группа по оплате труда директора ГБУ РСП устанавливается ежегодно приказом министра труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по состоянию на 1 января.

13.2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных объемными показателями, но значительно увеличивающих объем и сложность работы руководителя, количество баллов может быть увеличено министерством.