

Приложение № 5
к коллективному договору

ГБУ Республиканский социальный
приют для детей и подростков
от «25» сентября 2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель СТК ГБУ РСП



Э.Р. Ахметьянова

«25» сентября 2017 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБУ РСП



М.Г. Мурзагалина

«25» сентября 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения Республиканский социальный приют для детей и подростков

Настоящее Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения Республиканский социальный приют для детей и подростков (далее – Положение) разработано в целях реализации постановления Правительства Республики Башкортостан от 22 октября 2008 года №364 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Башкортостан» на основании Методических рекомендаций по определению целевых показателей оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, целевых показателей оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан от 30.08.2013 г. №332-о.

1. Определение общего размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера

1.1. общий размер средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, определяется за счет следующих источников:

- средства на оплату труда, формируемых за счет объема лимитов бюджетных обязательств Республики Башкортостан, но не менее 30 процентов;
- не более 50 процентов средств (с учетом начислений), поступающих от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников.

1.2. Определение размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, в том числе на премиальные выплаты, осуществляется государственным бюджетным учреждением Республиканский социальный приют для детей и подростков (далее – ГБУ РСП) самостоятельно с разбивкой по источникам финансирования на основе анализа данных об утвержденном фонде оплаты труда и фактических расходах на оплату труда за истекший период. При этом сумма экономии фонда оплаты труда определяется нарастающим итогом с начала года с учетом резерва средств на предстоящую оплату отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством.

1.3. Начисление выплат стимулирующего характера производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда и не должно приводить к его перерасходу, в том числе с учетом сезонности в расходовании средств на оплату труда.

1.4. Ответственность за соблюдение законности, обоснованности и целесообразности расходования средств возлагается на директора и главного бухгалтера ГБУ РСРП.

1. Виды и периодичность выплат стимулирующего характера

1.1. Для работников ГБУ РСРП кроме повышающих коэффициентов, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- премиальные выплаты за выполненную работу.

2.2. Ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы устанавливается в соответствии с пунктом 12 Положения об оплате труда работников ГБУ РСРП.

2.3. Премиальные выплаты (далее – премия) за выполненную работу устанавливаются в целях поощрения работников:

- по итогам работы за квартал;
- за образцовое качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к профессиональным и общегосударственным праздникам.

2.4. Размер премии по итогам работы за квартал определяется исходя из критериев оценки эффективности деятельности работника в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.5. По решению директора ГБУ РСРП осуществляется премирование по итогам работы за квартал заместителей директора, главного бухгалтера, руководителей отделений и иных работников, подчиненных директору непосредственно. Премирование остальных работников, занятых в структурных подразделениях ГБУ РСРП, - по представлению руководителей структурных подразделений.

2.6. Премирование директора ГБУ РСРП производится в соответствии с приказом МТиСЗН РБ.

2.7. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам при: поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении нагрудными знаками «Отличник социально-трудовой сферы»;

награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и другие.

2.8. Премия за выполнение особо важных и срочных работ – выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.9. Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам одновременно с учетом:

интенсивности и напряженности работы (профессионализма, интенсивности, уровня сложности, объема, качества и своевременности выполняемой работы);

особого режима работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ГБУ РСРП;

непосредственного участия в реализации целевых программ.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.10. Основанием для начисления выплат стимулирующего характера является приказ директора ГБУ РСРП, изданный на основании протокола заседания комиссии учреждения по премированию (далее – комиссия) с учетом личного вклада работника в результаты деятельности учреждения.

2.11. Состав комиссии утверждается локальным нормативным актом ГБУ РСРП.

2.12. Премирование работников ГБУ РСРП к профессиональным и общегосударственным праздникам осуществляется на основании приказа министра при наличии экономии по фонду оплаты труда.

3. Порядок определения размера премии по итогам работы за квартал

3.1. размер премии конкретным работникам определяется исходя из суммы средств для распределения премии и расчетной основной заработной платы работников ГБУ РСРП.

3.2. Сумма для распределения премии определяется ежемесячно исходя из экономии по фонду оплаты труда ГБУ РСРП с учетом средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.3. Конкретный размер премии работника рассчитывается на основе должностного оклада работника и коэффициента оценки качества и эффективности его труда (далее – коэффициент), который определяется исходя из суммы набранных баллов.

Результаты установления размера премии по итогам работы за квартал оформляются в виде ведомости, форма которой представлена в приложении №3 к настоящему Положению.

3.4. определение суммы набранных баллов для директора ГБУ РСРП осуществляется исходя из критериев оценки эффективности деятельности согласно приложению №1, для работников ГБУ РСРП согласно приложению №2 к настоящему Положению.

3.5. Исходя из суммы набранных баллов для директора ГБУ РСРП определяется:

Ежегодно размер персонального повышающего коэффициента по следующей шкале:

Максимальное количество баллов	Диапазон набранных баллов	Размер коэффициента к должностному окладу
85	80-85	1,2-1,3
	75-79	1
	65-74	0,6-0,8
	55-64	0,3-0,5
	Менее 55	0,1

ежеквартально размер коэффициента оценки качества и эффективности труда за квартал по следующей шкале:

Максимальное количество баллов	Диапазон набранных баллов	Размер коэффициента к должностному окладу
142	137-142	1,2-1,3
	132-136	1
	111-131	0,6-0,8
	90-110	0,3-0,5
	Менее 90	0,1

3.6. Исходя из суммы набранных баллов определяется размер коэффициента оценки качества и эффективности труда за квартал для работников ГБУ РСРП по следующей шкале:

Работники	Максимальное количество баллов	Диапазон набранных баллов	Размер коэффициента к должностному окладу

Социальные работники	122	111-122 101-110 86-100 64-79 48-63 Менее 48	1,2-1,3 1 0,6-0,8 0,4-0,5 0,2-0,3 0,1
Педагогические работники	122	111-122 101-110 86-100 64-79 48-63 Менее 48	1,2-1,3 1 0,6-0,8 0,4-0,5 0,2-0,3 0,1
Медицинские работники	59	52-59 43-51 32-42 21-31 10-20 Менее 10	1,2-1,3 1 0,6-0,8 0,4-0,5 0,2-0,3 0,1
Прочие специалисты, служащие	76	62-71 55-61 44-54 33-43 22-32 Менее 22	1,2-1,3 1 0,6-0,8 0,4-0,5 0,2-0,3 0,1

3.7. размер коэффициента для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается исходя из следующих критериев:

Наименование критериев	Размер коэффициента
Проявление инициативы по освоению и применению передовых методов и приемов труда, рациональной организации трудовых операций и рабочего места, способствующих снижению затрат труда	1,2-1,3
Выполнение заданий в установленные сроки с надлежащим качеством и соблюдением правил охраны труда, техники безопасности, трудовой дисциплины	1
Невыполнение в установленные сроки порученных заданий, низкая интенсивность труда	0,5
Прогул, самовольный уход с работы, появление на работе в нетрезвом виде	0

3.8. при появлении на работе в нетрезвом виде, за самовольный уход с работы, прогул, всем работникам ГБУ РСЦ, в том числе и директору, устанавливается коэффициент, равный 0, независимо от количества набранных баллов.

3.9. Выплата премии по итогам работы за квартал производится ежемесячно в течение квартала, следующего за отчетным периодом для оценки критериев эффективности деятельности учреждения (директора), работников ГБУ РСЦ.