

Государственное бюджетное учреждение Республики Башкортостан
Межрайонный центр «Семья»



Утверждаю

Директор ГБУ РБ МЦ «Семья»

М.Г. Мурзагалина
М.Г. Мурзагалина

Приказ № 1181-0 « 2 » 10 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения самообследования

Уфа
2019 г.

Государственное бюджетное учреждение Республики Башкортостан
Межрайонный центр «Семья»



Утверждаю
Директор ГБУ РБ МЦ «Семья»
М.Г. Мурзагалина
Приказ № 104-Д « 2 » 10 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения самообследования

Уфа
2019 г.

1. Общие положения

Положение о порядке проведения самообследования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения самообследования (далее – Положение) определяет основные нормы и принципы проведения самообследования в Государственном бюджетном учреждении Республики Башкортостан Межрайонный центр «Семья» (далее – Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 "Об утверждении показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию";
- письмом Минобрнауки России от 28.10.2010 № 13-312 "О подготовке публичных докладов";
- письмом Минобрнауки России от 03.04.2015 № АП-512/02 "О направлении методических рекомендаций по НОКО";
- Уставом Учреждения;
- Положением о внутренней системе оценки качества предоставления социальных услуг (далее – ВСОКПСУ) в Учреждении;

1.3. Процедуры, инструментарий, сетевой график проведения самообследования разрабатываются Учреждением.

1.4. Самообследование является инструментальной подсистемой ВСОКПСУ; согласуется с ней в части привлекаемых к процедурам самообследования должностных лиц; оценочных методик; способов сбора и обработки информации.

1.5. Результаты самообследования подлежат размещению на официальном сайте Учреждения в виде отчета о самообследовании.

1.6. Посредством отчета о самообследовании учредитель Учреждения, участники социально-реабилитационных отношений, представители заинтересованных структур и др. получают достоверную информацию о содержании, условиях и результатах деятельности Учреждения.

1.7. Настоящее Положение согласуется с педагогическим советом Учреждения и утверждается руководителем Учреждения.

2. Цели и задачи проведения самообследования

2.1. Цель проведения самообследования – самооценка содержания, условий и результатов социально-реабилитационной деятельности Учреждения с последующей подготовкой отчета о самообследовании для предоставления учредителю Учреждения и общественности.

2.2. В ходе проведения самообследования осуществляется сбор и обработка следующей информации:

- общая характеристика социально-реабилитационной деятельности Учреждения;
- система управления Учреждения;
- особенности организации социально-реабилитационного процесса;
- качество кадрового, методического, информационного обеспечения и материально-технической базы Учреждения;
- качество коррекции воспитанников;
- анализ показателей деятельности Учреждения, подлежащей самообследованию.

2.3. Порядок проведения самообследования согласуется с ВСОКПСУ и использует ресурсную базу последней.

2.4. Самообследование призвано установить уровень соответствия социально-реабилитационной деятельности Учреждения требованиям действующих федеральных государственных образовательных стандартов общего образования.

2.5. По итогам самообследования:

- выявляются позитивные и (или) негативные тенденции в объектах оценивания (самооценивания), в социально-реабилитационной системе Учреждения в целом, резервы ее развития;
- определяются причины возникновения отклонений состояния объекта изучения и оценивания от параметров ВСОКПСУ, формируемых с учетом требований действующего законодательства РФ в сфере образования;
- определяются меры по коррекции выявленных негативных тенденций социально-реабилитационной деятельности Учреждения;
- вносятся коррективы во ВСОКПСУ.

3. Организация самообследования

3.1. Самообследование проводится ежегодно.

3.2. Проведение самообследования включает в себя:

- планирование и осуществление процедур самообследования;
- обобщение полученных результатов и формирование на их основе отчета о самообследовании, предоставляемого учредителю Учреждения и общественности.

3.3. Под процедурой самообследования понимается действие должностного лица, направленное на получение и обработку достоверной информации согласно закрепленным за этим должностным лицом направлениям деятельности и в соответствии с его функциональными обязанностями.

3.4. В проведении самообследования используются следующие формы и методы:

- плановые запросы информации;
- качественной и количественной обработки информации;

- экспертной оценки (включая экспертирование документов);
- анкетирования, опроса.

3.5. Результаты самообследования предоставляются в форме отчета, который готовится с использованием оценочной информации, полученной по итогам проводимых в Учреждении мониторингов и диагностик.

4. Состав должностных лиц, привлекаемых к самообследованию, и направления их деятельности

4.1. В рабочую группу по проведению самообследования включаются:

- руководитель Учреждения;
- руководители структурных подразделений Учреждения;
- заместитель руководителя Учреждения и заведующие отделами.

4.2. Руководитель Учреждения:

- обеспечивает локальную нормативную базу проведения самообследования, подготовки отчета о самообследовании;
- обеспечивает предоставление учредителю и общественности отчета о самообследовании;
- содействует оптимизации процедур подготовки отчета о самообследовании.

4.3. Руководители структурных подразделений Учреждения и (или) заместитель руководителя Учреждения, заведующие отделов.

- участвуют в разработке структуры отчета о самообследовании; вносят рекомендации в дизайн электронной версии отчета о самообследовании, размещаемой на официальном сайте Учреждения;
- разрабатывают шаблоны документирования информации, включаемой в отчет о самообследовании;
- обеспечивают сбор информации, подлежащей включению в отчет о самообследовании, согласно выполняемому функционалу и в соответствии с приказом руководителя Учреждения;
- способствуют минимизации временных издержек по подготовке отчета о самообследовании посредством опережающего планирования необходимых организационных процедур;
- контролируют выполнение сетевого графика подготовки отчета о самообследовании; консультируют, по необходимости, лиц, предоставляющих информацию;
- осуществляют итоговое написание отчета о самообследовании согласно выполняемому функционалу и в соответствии с приказом руководителя Учреждения;
- разрабатывают и реализуют систему мер по информированию педагогических работников о целях и содержании отчета о самообследовании;
- организуют методическое сопровождение оценочной деятельности педагога, результаты которой включаются в отчет о самообследовании;

- содействуют осуществлению обратной связи с получателем социальных услуг в вопросах доступности информации, содержащейся в отчете о самообследовании.
- вносят предложения по автоматизации процедур подготовки отчета о самообследовании;
- обеспечивают размещение отчета о самообследовании на официальном сайте Учреждения;
- осуществляют техническое сопровождение подготовки, размещения и последующего обновления электронной версии отчета о самообследовании.

5. Отчет о самообследовании

5.1. Отчет о самообследовании готовится по состоянию на 1 декабря текущего года;

предоставляется учредителю и размещается на официальном сайте Учреждения не позднее 1 января следующего года.

5.2. Отчет о самообследовании – локальный аналитический документ Учреждения, форма, структура и технические регламенты которого устанавливаются Учреждением.

5.3. Форма, структура и технические регламенты отчета о самообследовании могут быть изменены в связи с появлением и (или) изменением федеральных регламентов и рекомендаций.

5.4. Ответственность за подготовку, своевременное размещение на официальном сайте Учреждения отчета о самообследовании и достоверность входящей в него информации несет заведующий отделом информационно-методической работы и мониторинга качества Учреждения, ежегодно назначенный соответствующим приказом.

5.5. Ответственность за предоставление отчета о самообследовании учредителю несет руководитель Учреждения.

6. Порядок внесения изменений и (или) дополнений в Положение

6.1. Инициатива внесения изменений и (или) дополнений в настоящее Положение может исходить от лиц, отмеченных в п. 4.

6.2. Изменения и (или) дополнения в настоящее Положение подлежат открытому обсуждению на заседании рабочей группы по проведению самообследования.

6.3. Изменения в настоящее Положение вносятся в случае их одобрения большинством состава рабочей группы и утверждаются приказом руководителя Учреждения.